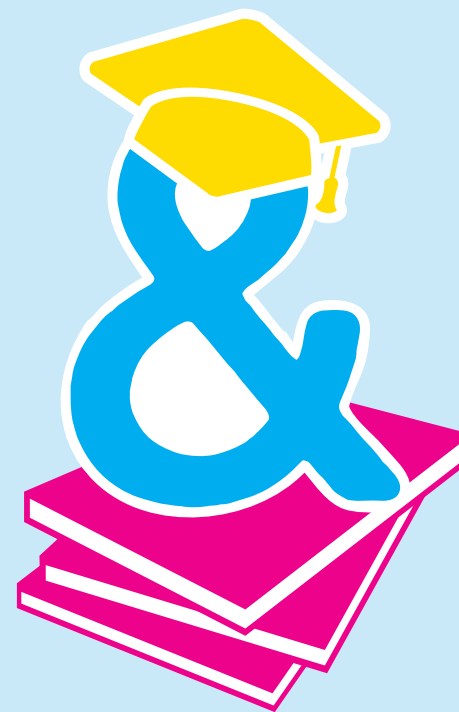


AUSBILDUNGS- STUDIENMESSE

in Biedenkopf

Lahntalhalle, Am Freibad 17
am 6. und 7. Mai 2022



AUSBILDUNG?
STUDIUM?

ODER

BEIDES?



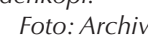
- bündeln
- bilden
- beraten



Jetzt in die Karriere starten

Grußwort von Eberhard Flammer, Präsident der IHK Lahn-Dill und
Fred Schneider, Kreishandwerksmeister Biedenkopf

- Wer also die eigene Karriere mit einer dualen Ausbildung in unseren heimischen Betrieben beginnt, legt den perfekten Grundstock für eine vielver-



Wir wünschen allen Schülerinnen und Schülern, Eltern, Lehrkräften und weiteren Interessierten spannende Einblicke in die Unternehmen und somit in

**Ihr Fred Schneider
Kreishandwerksmeister
Biedenkopf**



Natürlich...
Balzer
Garten- und Landschaftsbau

UNSER AUSBILDUNGSANGEBOT:

- Gärtner*in im Garten- & Landschaftsbau
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Bauzeichner*in
- Informatiker*in (Kooperationsausbildung)



KRUG
GRUPPE



TEAM-PLAY

bei KRUG – sei ein Teil davon

Unsere Produkte sind zwar nicht immer auf den ersten Blick sichtbar, aber sie sind fester Bestandteil des täglichen Lebens. Wir sind Spezialist für komplexe Bauteile sowie Druckguss- und Spritzgussformen für die unterschiedlichsten Anwendungen und Branchen. Mit den Geschäftsbereichen Formenbau und Kunststofftechnik bieten wir unseren Kunden auf der ganzen Welt maßgeschneiderte Dienstleistungen und kompetente Lösungen – und unseren Mitarbeitern einen Arbeitsplatz mit ausgezeichneten Perspektiven.

STARTE DEINE KARRIERE BEI DER KRUG
GRUPPE UND WERDE TEIL UNSERES TEAMS.

- **Werkzeugmechaniker** (m/w/d)
- **Verfahrensmechaniker für Kunststoff- & Kautschuktechnik** (m/w/d)
- **Industriemechaniker** (m/w/d)
- **Elektroniker Fachrichtung Betriebstechnik** (m/w/d)
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- **Technischen Produktdesigner** (m/w/d)
- **Industrie Kaufmann** (m/w/d)
- **IT Fachinformatiker Fachrichtung Systemintegration** (m/w/d)

Weitere Informationen findest du unter: www.krug-breidenbach.de/krug-gruppe/karriere

KRUG Services GmbH

Frau Jessica Arnold, Schusterstraße 6 – 8, 35236 Breidenbach, Germany

Tel. +49 (0) 64 65 - 92 68-0 bewerbung@krug-breidenbach.de www.krug-breidenbach.de



Zukunft gemeinsam gestalten in der KRUG Gruppe

Kunststofftechnik.

Formenbau. Innovation.

Die KRUG Gruppe mit über 300 Mitarbeitern und Stammsitz im hessischen Breidenbach realisiert als Full Service Supplier wirtschaftliche Lösungen für die Automotive-, Living- und E&E-Industrie.

Auf Basis der langjährigen Erfahrung wird der gesamte Realisierungsvorgang von der Konzeption über das Prototyping und den Formenbau bis hin zur Serienproduktion sowie die bedarfsgerechte Lieferung zuverlässig abgedeckt.

Mit Leidenschaft und vollem Einsatz ist es der KRUG Gruppe gelungen, einen festen Platz in den Märkten dieser Welt zu erobern.

Team-Play bei KRUG – sei ein Teil davon.

Eine Ausbildung bei KRUG ist eine Investition in die Zukunft. Während viele Unternehmen in turbulenten Zeiten die Ausbildungsplätze reduzieren oder gar die Ausbildung komplett einstellen, werden wir bei KRUG unbeirrt an der Ausbildung junger Menschen festhalten. Die Branchen Kunststofftechnik und Formenbau halten weitreichende Perspektiven und glänzende Zukunftsaussichten bereit. Bei KRUG kannst Du darüber hinaus auf individuelle Entwicklungsmöglichkeiten zählen: Wir unterstützen unsere Mitarbeiter mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten, damit sie ihr Potenzial entfalten können. Als innovatives und internationales

Familienunternehmen bieten
wir Dir in den unterschiedlich-
sten Ausbildungsberufen Zu-
kunft, Sicherheit, sehr gute Ver-
dienstmöglichkeiten und zahl-
reiche Aufstiegschancen.

Together for a better life.

In einer immer globaler und komplexer werdenden Welt ist es Dir wichtig, Deine Ausbildung bei einem Unternehmen zu absolvieren, das nicht nur im Hinblick auf Innovationen top ist, sondern darüber hinaus auch Antworten auf relevante Fragen unserer Gesellschaft bietet? Wir als KRUG Gruppe dokumentieren unsere Bereitschaft, Verantwortung für die Gesellschaft zu übernehmen. Daher lautet unser Motto: Together for a better life.



Geschäftsführer Lars Kolbe (von links), unser ehemaliger Auszubildender zum Verfahrensmechaniker und zukünftiger Duale Student der KRUG Gruppe Batuhan Talu, Ausbilder Michael Knebel, die ehemalige Auszubildende zur Industriekauffrau und Duale Studentin Miara Dönges, Ausbilderin Franziska Simon, Werkzeugmechaniker Carlo Schmidt, Ausbilder Armin Schneider sowie Personalleiterin Jessica Arnold.



Nachgefragt: Herr Dr. Hackenberg, wie bekommt man eigentlich die besten Azubis?

Wir beobachten seit Jahren, dass die herkömmlichen Wege über die weiterführenden Schulen und die Berufsberatung allein nicht mehr ausreichen, junge Menschen von der Wichtigkeit einer dualen Ausbildung zu überzeugen. Unternehmen müssen sich heute etwas einfallen lassen, um potenzielle Bewerber zu erreichen. Dazu sollten Betriebe zusätzlich unbedingt auf digitale Medien setzen. Im besten Fall ist der Webauftritt eines Unternehmens so gestaltet, dass er nicht nur Kunden, sondern auch junge Menschen auf Ausbildungsplatzsuche anspricht. In einem eigens eingerichteten Ausbildungsbereich können die Vorteile einer Ausbildung im Unternehmen dargestellt werden, am besten unterfüttert mit Tipps, wie die Bewerbung aussehen sollte, und was auf Bewerber in einem Bewerbungsgespräch zukommt.

An allen weiterführenden Schulen gibt es in der Regel Lehrer, die für die berufliche Orientierung zuständig sind. Wir von der IHK Lahn-Dill vermitteln Kontakte in die Schulen und so weit möglich auch direkt an die zuständigen Lehrkräfte. Regelmäßig bieten wir Unternehmen in unserem Kammerbezirk Möglichkeiten an, mit den Schülern in Berufsorientierungsprojekten in Kontakt zu treten. Derzeit starten wir gerade die „IHK Adventure Tour“. Die Schüler schalten sich im Unterricht live in einen von unserer IHK durchgeführten Firmenrundgang, Azubis und Ausbilder zeigen via Bildschirm den Ausbildungsplatz, erklären, was man in dem jeweiligen Betrieb alles werden kann und antworten direkt auf Fragen der Schüler. Betriebe, die sich mit einem digitalen Betriebsrundgang in den Klassenzimmern vorstellen wollen, können sich bei uns melden (*siehe Seite 7 dieser Beilage*).

Im Unternehmen arbeiten rund 250 Mitarbeiter, einige schon seit Jahrzehnten, die durch verantwortungsbewusstes Handeln und persönlichen Einsatz zu Wachstum und Erfolg beigetragen haben. Die gewachsenen Strukturen eines mittelständischen Betriebes – verbunden mit dem Willen zu permanenter Veränderung und Weiterentwicklung – helfen mit, den ständig steigenden Anforderungen gerecht zu werden. Die wichtigste Säule des Erfolges sind dabei die Menschen –

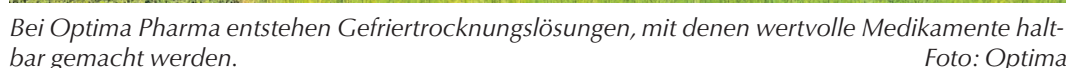
Im Fachbereich Dach + Fassade liefert das Unternehmen innovative biebereal®-Produkte und Dachdämmstoffe deutschlandweit für Dach + Wand im Industrie- und Gewerbebau. Am Standort Gießen entstand in den letzten Jahren das größte Stahlhandels- und Logistikzentrum zwischen Kassel, Karlsruhe und Dortmund, mit einem Lagerbestand von über 28 000 Tonnen Stahl + Röhren. Die Belieferung von jährlich circa 80 000 Tonnen Stahlprodukten erfolgt an Kunden in Industrie, Handel und Handwerk in einem Umkreis von etwa 250 Kilometern. Der dazu eingesetzte Fuhrpark besteht aus 45 eigenen sowie Speditions-LKW.



Gemeinsam mit Pharmaunternehmen aus aller Welt sichert Optima Pharma die Verfügbarkeit von Arzneimitteln. Für diese wichtige Mission sucht das wachsende Erfolgsunternehmen aus Gladenbach-Mornshausen nun Verstärkung. Als Technologiepartner von Unternehmen aus der Pharma- und Biotechindustrie verbessert Optima Pharma das Leben von Patienten und Anwendern weltweit. Die Optima Pharma Division plant, entwickelt und

realisiert Abfüll-, Verschleiß- und Prozesstechnik für Pharmazeutika. Mit Gefriertrocknungstechnologien und Know-how aus Gladenbach-Mornshausen ist Optima Pharma führender Anbieter für ganzheitliche Turnkey-Lösungen. Mit Gefriertrocknungsanlagen werden wertvolle Medikamente haltbar gemacht. Damit leistet das Unternehmen seit vielen Jahren einen Beitrag zur Sicherstellung der medizi-

nischen Versorgung auf der ganzen Welt. Diese Mission ist durch die Corona-Pandemie in den Vordergrund gerückt. Um Pharmaunternehmen weltweit ganz besonders jetzt und auch in Zukunft optimal unterstützen zu können, sucht Optima Pharma qualifizierte und hochmotivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, vor allem im Bereich Montage. Optima Pharma ist Teil der Optima Unternehmensgruppe aus Schwäbisch Hall.

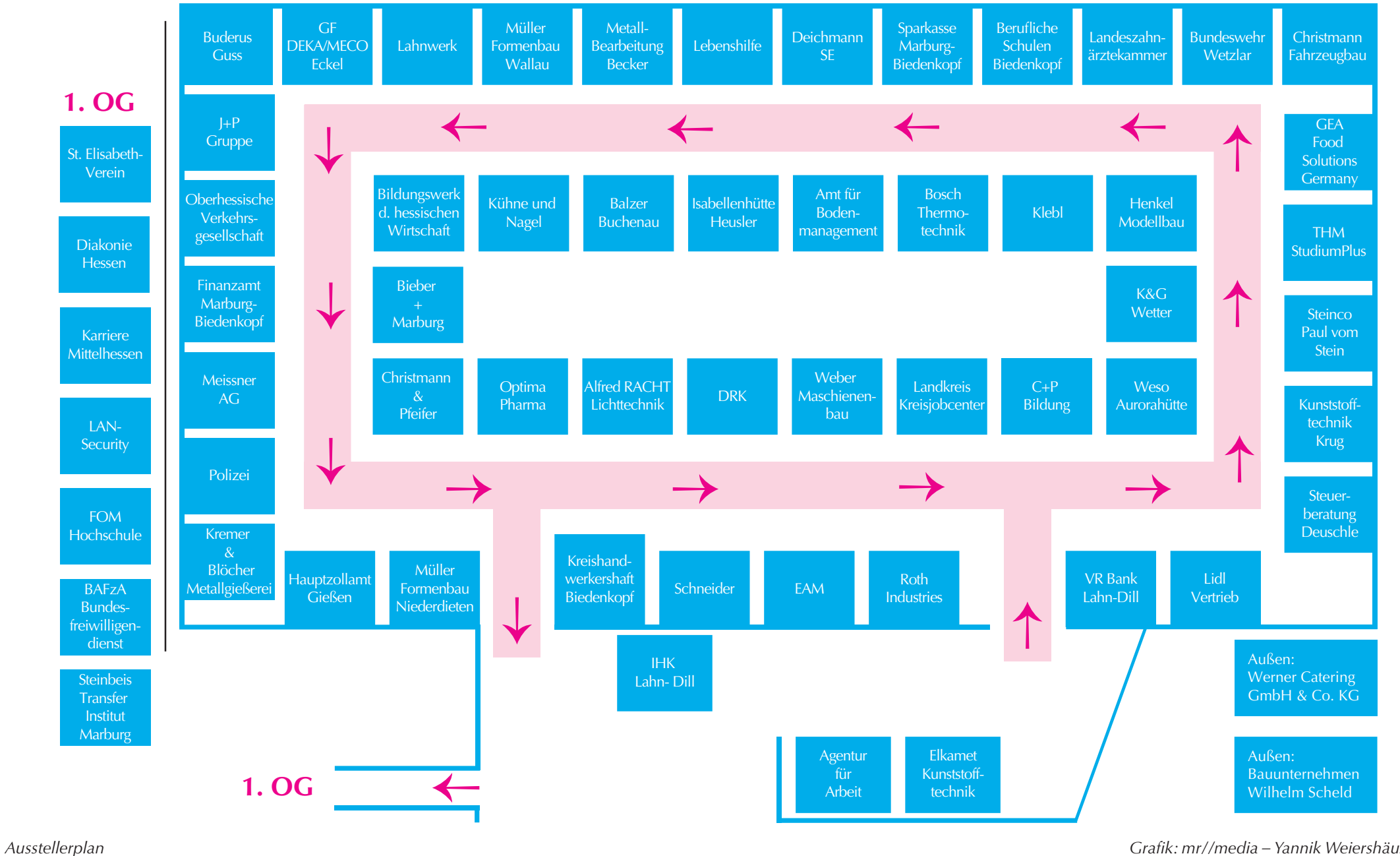


Auf Ihre Online Bewerbung freuen wir uns unter:
www.karriere-bei-optima.de



AUSBILDUNGS- UND STUDIENMESSE BIEDENKOPF

6. UND 7. MAI



Ausstellerplan

Grafik: mr//media – Yannik Weiershäuser

Ausbildung bei der EAM

Werde Teil der regionalen Energiewende

Baunatal. Die EAM als kommunaler Energieversorger bildet aktuell rund 100 junge Menschen zu Industriekaufleuten, Elektronikern für Betriebstechnik, Fachkräften für Wasserversorgungstechnik und Bachelor of Science / Engineering Elektrotechnik / Wirtschaftsinformatik aus. Das Unternehmen treibt mit innovativen Konzepten die Energiewende voran und bietet den Auszubildenden damit die Möglichkeit, die Energieversorgung von morgen aktiv mitzugestalten. Die Chance einer qualifizierten Ausbildung nutzen junge Menschen aus dem gesamten Netzgebiet der EAM, das sich über weite Teile Hessens und Südniedersachsens sowie über

Teile von Nordrhein-Westfalen, Thüringen und Rheinland-Pfalz erstreckt. Ein Teil der Ausbildung findet in der Ausbildungswerkstatt im nordhessischen Baunatal statt. Die praktischen Anteile absolvieren die Auszubildenden heimatnah in einem Regioteam. Ziel ist es, dass die Nachwuchsfachkräfte nach erfolgreichem Abschluss an einem EAM-Standort in ihrer Heimatregion eingesetzt werden.

Wohnen im EAM Campus
Für die Zeit der Ausbildung bietet die EAM ihren Auszubildenden eine Wohnmöglichkeit auf dem EAM Campus in Baunatal an. „Der Start in die Ausbildung bedeutet für die jungen Menschen neben dem

ersten Schritt in die berufliche Zukunft meistens auch einen ersten Schritt in die Selbstständigkeit. Das unterstützen wir mit allen Kräften“, sagt die Leiterin der Aus- und Weiterbildung Beate Lopatta-Lazar. Deshalb werden die Auszubildenden auf dem Campus von engagierten Pädagogen betreut, die rund um die Uhr ein offenes Ohr für sie haben. Zudem steht dort ein großes Freizeitprogramm zur Auswahl. Hier werden aus Arbeitskollegen Freunde, die sich gegenseitig als Team unterstützen. Mehr zur Ausbildung bei der EAM gibt es unter:
www.EAM.de/karriere/schueler/
oder auf Instagram [ausbildung_EAM](#)



Mach mit bei der Energiewende!



Bewirb dich jetzt bei der EAM und leiste deinen Beitrag für eine nachhaltige Energiezukunft.

www.EAM.de
Azubis@EAM.de
Tel. 0561 933-1500



Gemeinsam leben und lernen die Azubis auf dem EAM Campus

Foto: EAM

Leckere Leidenschaft: Familienunternehmen „Schäfers Backstuben“ möchte wachsen

Das Familienunternehmen „Schäfers Backstuben“ ist seit 1931 lebendiger Bestandteil eines Handwerks, das so beliebt ist, wie kaum ein anderes in Deutschland: Rund 85 Kilo Brot isst statistisch gesehen jeder Mensch zwischen Garmisch und Flensburg. Wachstum? Jährlich! Mit 3000 registrierten Brotsorten ist das Bäckerreiwesen zudem sehr vielfältig. Ein attraktives Arbeitsumfeld, für das „Schäfers Backstuben“ jetzt Verstärkung sucht. Nicht nur die leckeren Produkte sind die Stars bei „Schäfers Backstuben“, auch seine Bäckerinnen und Bäcker. In einem starken Team machen sie Tag für Tag tausende Menschen glücklich! Glück, das sich in lautem Lachen äußert. Oder leisem Lächeln. In einem wohligen Schmatzen und unhalten dem „Hmmm“.

„Wir lieben es, Menschen mit unseren Produkten zu begeistern! Und wir lieben unser Handwerk. Es ist ein Privileg, in diesem Beruf arbeiten zu können.“

„Schäfers Backstuben“ sucht jetzt Nachwuchskräfte, die Glück teilen möchten und die Unternehmensfamilie vergrößern. Möglich ist eine Ausbildung zum Bäcker (m/w/d), Konditor (m/w/d) und Bäckereifachverkäufer (m/w/d), an deren Ende ein sicherer Job steht mit tollen Bedingungen. Wer wird nicht gerne während der Arbeitszeit kostenfrei verpflegt? Oder freut sich auf Mitarbeiter-



Das Familienunternehmen „Schäfers Backstuben“ bietet jungen Menschen Ausbildungsplätze mit tollen Rahmenbedingungen an.

Foto: Schäfers Backstuben

rabatte, Vollausstattung mit Schulunterlagen, Fahrtkostenübernahme zu den mittelhessischen Berufsschulen, besonderen Events wie Fotoshootings und Teamprämien? Wer spielt nicht gerne in einem erfolgreichen Team?

Das Handwerk von „Schäfers Backstuben“ verbindet die Leidenschaft seiner Mannschaft mit der Lust seiner Kundinnen und Kunden auf knuspriges Brot, frische Brötchen, unverschämt leckere Torten, Nuss-ecken, Amerikaner, Puddingteilchen. Ein Beruf, der Berufung ist und Sicherheit bietet. Und jetzt ab die (Bewerbungs-)Post:

► **Schäfers Backstuben GmbH,**
Zur Wolfskaute 14, 35216 Biedenkopf, Tel. 06461 / 9500 - 0,
Fax 06461 / 9500 – 50,
E-Mail: ausbildung@schaefers-backstuben.de,
www.schaefers-backstuben.de
Folge uns auf Facebook,
Instagram und Twitter.

DEINE ZUKUNFT ANBACKEN ...

... ALS KONDI TOR / IN BÄCKER / IN ODER ...

Ausbildung bei Schäfers Backstuben

... BÄCKEREI-FACH-VERKÄUFER / IN.

WIR BIETEN DIR:
Verantwortungsvolle Tätigkeiten in einem modernen, innovativen Familienbetrieb mit Tradition und ...

Aufstiegschancen	Ausbildungsverkürzung	Fahrtkostenerstattung Schulweg	Jahressonderzuwendungen	Kostenloser Mitarbeiter-Verzehr
Kostenlose Arbeitskleidung	Kostenübernahme Erste Hilfe	Mitarbeiter- & Azubi-Events	Paten	30% Personalrabatt
Prämienzahlungen	Pünktliche Gehaltszahlung	Schulungen und Weiterbildungen	Teilnahme Branchen-Wettbewerbe	Übertarifliche Ausbildungsvergütung
Vermögenswirksame Leistungen	Vollausstattung Schulunterlagen	Wöchentliche News	Sozialberatung	Viele freie Feiertage

JEDES JAHR MEHR KNETE:
1. Lehrjahr: **800 €**
2. Lehrjahr: **900 €**
3. Lehrjahr: **1.000 €**

BEWIRB DICH JETZT!
Schäfers Backstuben GmbH
Zur Wolfskaute 14 · D-35216 Biedenkopf
ausbildung@schaefers-backstuben.de

Mehr Infos : www.schaebers-backstuben.de/karriere

#Lieblingsbackstube

Folge uns auf

www.schaebers-backstuben.de

Nachgefragt II

Dr. Gerd Hackenberg im Interview

Fortsetzung von Seite 3

Wie wichtig sind Praktika?
Praktika sind das Herz der Berufsorientierung. Wer während eines Praktikums zusammenfindet, ist so schnell nicht wieder zu trennen. Leider konnten Schulen und Unternehmen durch die Pandemie viele Schulpraktika in den vergangenen zwei Jahren nicht durchführen. Um dennoch schnell und unbürokratisch praktische Erfahrungen sammeln zu können, haben wir 2021 die Aktion Schnupperpraktika ins Leben gerufen. Mit diesen meist zwei Tage dauernden Praktika können junge Menschen jederzeit – unabhängig von Schulpraktika – in viele verschiedene Berufe in der heimischen Wirtschaft schnuppern. Die Schüler können sich in den Unternehmen vor Ort über verschiedene Ausbildungsberufe informieren, mit Auszubildenden und Personalleitern sprechen. Mitgliedsunternehmen, die Schnupperpraktika im Kammerbezirk an Lahn und Dill anbieten wollen, können sich bei der IHK Lahn-Dill melden. Die Kammer hilft bei der Vermittlung und listet unter anderem die anbietenden Unternehmen mit Berufsbildern, Ansprechpartnern und weiteren Kontaktmöglichkeiten auf einer eigens eingerichteten Seite unter www.ihk-lahndill.de auf. In regelmäßigen Abständen bewerben wir die Offensive auch zielgruppenspezifisch in den sozialen Netzwerken.

Welche Chancen bieten die Ausbildungs- und Studienmessen der IHK?
Eine sehr große Chance. Hier haben Unternehmen an nur zwei Tagen die Möglichkeit, sämtliche Schülerinnen und Schüler ab der Klasse 8 fast aller weiterführenden Schulen der Region zu erreichen. Unternehmen, die mit einem Stand auf den Messen präsent sind, treffen hier in der Regel erste Absprachen für einen Besuch im Betrieb und geben konkrete Tipps für die Bewerbung. Azubis am Messestand erzählen den Schülern von ihren eigenen Erfahrungen. Dieser Austausch ist Gold wert. Denn Mund-zu-Mund-Propaganda in der jungen Generation ist der Türöffner für die duale Ausbildung.

Das Interview führte Iris Baar

Lernen auf dem neuesten Stand

Elkamet investiert in Erweiterung in Ausbildungswerkstatt

Viel Platz, noch mehr Möglichkeiten und eine Ausstattung auf dem aktuellen Stand der Technologien: Die Firma Elkamet Kunststofftechnik GmbH hat ihre Ausbildungswerkstatt am Standort Biedenkopf deutlich erweitert. Ab dem neuen Ausbildungsjahr, das im September 2022 beginnt, steht den rund 75 Auszubildenden hier noch mehr Fläche zur Verfügung. Alle Arbeitsplätze sind auf dem neuesten Stand der jeweiligen Verfahren eingerich-

tet. Auch bei den Ausbildungsinhalten stehen die Zeichen auf Zukunft. So läuft derzeit ein fach- und abteilungsübergreifendes Projekt zum Thema Brennstoffzellen-Technologien. Bei Aktionstagen und Exkursionen sowie einem Austauschprogramm mit anderen Unternehmen gibt es wertvolle Möglichkeiten, weitere Erfahrungen zu sammeln: Auch durch die Möglichkeit eines Auslandsaufenthalts an einem Elkamet-Standort in den USA

oder in der Tschechischen Republik. Sieben Ausbildungsgänge werden in jedem Jahr angeboten, hinzu kommt eine große Bandbreite dualer Studiengänge, die in Kooperation mit der Technischen Hochschule Mittelhessen (THM) im „StudiumPlus“ bei Elkamet fest verankert sind. Ausgebildet werden zukünftige Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik, Technische Produktdesigner, Werkzeug- und Industriemechaniker, Elektroniker, Industriekaufleute und Fachinformatiker für Systemintegration. Das 1955 gegründete Familienunternehmen mit weltweit 1200 Beschäftigten fertigt Spezialprofile für die Automobilindustrie sowie für die Beleuchtungsindustrie, Kunststoffbehälter für Nutzfahrzeuge und Motorräder sowie aufwendig veredelte Leuchtenkörper. Mit einer starken Marktposition und Standorten in Deutschland, den USA, Tschechien und China bietet Elkamet seinem Nachwuchs eine Perspektive, die weit über Mittelhessen hinausreicht.



In fach- und abteilungsübergreifenden Projekten befassen sich die Elkamet Azubis mit zukunftsweisenden Technologien.
Foto: Elkamet Kunststofftechnik GmbH

Fit für die Zukunft

#wirbeielkamet

www.elkamet.de/karriere

AUSBILDUNGS- UND STUDIENMESSE BIEDENKOPF

6. UND 7. MAI

IHK bündeln bilden beraten

UDO DIEHL

Busse & Reisen

• WIR BILDEN AUS • WIR BILDEN AUS • WIR BILDEN AUS •

Seit 80 Jahren sind wir kompetenter Partner für Busse & Reisen.
Unsere Unternehmensgruppe betreibt mit über 80 Bussen Reiseverkehr, Fernbusse und Linienverkehr.

Ausbildungsberufe zum 01.08.2022

- Berufskraftfahrer im Personenverkehr (m/w/d)
- Tourismuskaufmann/-frau (m/w/d)
- Kraftfahrzeugmechatroniker Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)
- Fachinformatiker (m/w/d)

Mitbringen solltest Du:

- Verantwortungsbewusstsein und technisches Verständnis
- Planungs- und Organisationsgeschick
- Spaß am Kundenservice und freundliches Auftreten
- Konfliktfähigkeit und hohe Konzentrationsfähigkeit
- Körperliche Belastbarkeit
- idealerweise Führerschein der Klasse B

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung oder einen Anruf zur Kontaktaufnahme.

UDO DIEHL Reisen GmbH & Co. KG
Geschäftsführung • Herrn Udo Diehl
Raiffeisenstr. 20 • 35083 Wetter
TEL: (06423) 9296-0
EMAIL: bewerbung@udodiehl.de
www.udodiehl.de

In Zusammenarbeit mit **bcb** Bundesverband Deutscher Gewerkschaften
www.wer-d-busfahrer.de

Komm zu Weber.

Und bring Dein blaues Herz mit.

#blauesherz

Zeig uns Deinen Herzschlag. Und gestalte Deine Zukunft mit bester Perspektive.
Zum Juli / August 2023 bilden wir aus:

Ausbildung:

- Industriemechaniker (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Konstruktionsmechaniker (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Technische Produktdesigner (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Duales Bachelor Studium:

- Ingenieurwesen-Maschinenbau – Fachrichtung Allgemeiner Maschinenbau oder Hygiene Design (m/w/d)
- Wirtschaftsingenieurwesen – Fachrichtung Maschinenbau (m/w/d)
- Betriebswirtschaft – Fachrichtung Mittelstandsmanagement (m/w/d)
- Ingenieurwesen-Elektrotechnik – Fachrichtung Technische Informatik (m/w/d)
- Softwaretechnologie Fachrichtung Softwareentwicklung (m/w/d)

Werde Mitgestalter und bewirb Dich jetzt:
www.weberweb.com/karriere

weber

Weber Maschinenbau GmbH Breidenbach
Günther-Weber-Straße 3 • 35236 Breidenbach
Tel.: 06465 918-0 • www.weberweb.com/karriere
Facebook: WeberMaschinenbauGmbH • Instagram: @webermaschinenbau

„Hörbare“ Berufsorientierung

Laut einer Untersuchung der Statista GmbH hörte im Jahr 2020 jeder Dritte Deutsche hin und wieder Podcasts. Der Anteil der 14- bis 29-jährigen liegt sogar darüber. Da aufgrund der Corona-Pandemie derzeit viele Unterstützungsangebote zur Berufsorientierung für Schülerinnen und Schüler nicht im gewohnten Umfang verfügbar sind, gestaltet die Handwerkskammer Wiesbaden die Berufsorientierung mittels eines Podcasts „hörbar“. Der MacherPodcast richtet sich an alle, die gerne was mit den Händen machen und nach Feierabend das Ergebnis ihrer Arbeit sehen möchten. Aber auch an die, die beim Handwerk bisher immer nur an schmutzige Hände, Blaumann und Sicherheitsschuhe gedacht haben. Der Podcast macht Lust auf eine Ausbildung im Handwerk, denn bei über 130 Ausbildungsberufen ist für jeden etwas Passendes dabei – vom Hauptschüler bis zum Abiturienten.

In den bisher 19 Folgen wird jeweils eins von über 130 Gewerken aus dem Handwerk vorgestellt. Dafür beschreiben Handwerkerinnen und Handwerker ihr Tätigkeitsfeld, erzählen von ihrem Arbeitsalltag, wie sie im Handwerk gelandet sind und was an ihrem Beruf einzigartig ist. Die kurzweiligen Interviews, die Dirk Kornau, Giulia-Mercedes Sieber und Maja Ebertshäuser mit den Gesprächspartnerinnen und -partnern aus dem Handwerk führen, dauern rund 30 Minuten. Bisher wurden die Berufe des Friseurs, Augenoptikers, Maler- und Lackierers, Goldschmieds, Schornsteinfegers, Installateur- und Heizungsbauers, Fliesen-, Platten- und Mosaiklegers, Schreiners, Hörakustikers, Kosmetikers, Maurer und Betonbauers, Zweiradmechanikers, Fachverkäufers im Lebensmittelhandwerk, Schuhmachers, Steinmetz- und Steinbildhauers, Karosserie- und Fahrzeugbauers, Bäckers und Zupfinstrumentenmachers vorgestellt. Weitere Episoden sind bereits in Planung.

Über die Homepage der Handwerkskammer Wiesbaden kann kostenfrei auf den MacherPodcast zugegriffen werden – aber auch über andere Plattformen wie Soundcloud, Spotify, Anchor oder iTunes kann der Podcast angehört werden.
www.hwk-wiesbaden.de/macherpodcast

Macher Podcast

www.hwk-wiesbaden.de

Messe-Impressionen 2021



STEINCO

TEAM GESUCHT PLAYER

Die STEINCO Paul vom Stein GmbH ist ein mittelständisches Familienunternehmen mit circa 200 Mitarbeitern an vier Standorten in Deutschland.

Jahrzehntelange Erfahrung hat uns zu einem der führenden Hersteller von **Rollen und Rädern** gemacht. Wir bewegen Produkte im Krankenhaus und der Arztpraxis, in Büro- und Geschäftsräumen, für die Speiseverteilung in Großküchen und Flugzeugen und mehr – und das weltweit.

Teamplayer gesucht!

An unserem Standort in **Dautphetal-Mornshausen** bilden wir folgende Ausbildungsberufe aus:

Werkzeugmechaniker (m/w/d)
Fachrichtung: Formenbau

Verfahrensmechaniker (m/w/d)
Fachrichtung: Kunststoff- und Kautschuktechnik

Wir bieten dir ein **vielfältiges Aufgabenspektrum** in einem familiengeführten Unternehmen, eine leistungsgerechte Vergütung sowie regelmäßige **Sonderzahlungen**. Außerdem wartest bei einem überdurchschnittlich guten Abschluss deiner Ausbildung eine **Sonderprämie** auf dich. Selbstverständlich ist für uns die kontinuierliche Investition in deine Zukunft. Zudem sponsern wir jedem Azubi (m/w/d) zu Beginn der Ausbildung einen **Firmenlaptop**. Auch interne und externe **Weiterbildungen** sowie gezielte **Schulungsmaßnahmen** werden wir gemeinsam mit dir erarbeiten und umsetzen.

Du bist interessiert oder hast noch Rückfragen?
Dann wende dich an Herrn Manuel Freund (Tel.: 06468/913928)

Bitte bewirb dich ausschließlich über das Bewerberportal unserer Homepage unter:
www.steincopaul.com

STEINCO Paul vom Stein GmbH
In der Struth 2 | D-35232 Dautphetal - Mornshausen



Virtuelle Betriebsbesichtigung im Unterricht – „IHK Adventure Tour“

Die IHK Lahn-Dill bietet ab sofort interessierten weiterführenden Schulen im Bereich der Berufsorientierung die Teilnahme an einem virtuellen Firmen-

rundgang an. Dazu geht die IHK-Beraterin für Fachkräftenachwuchs, Andrea Kraft, vor Ort in den Betrieben mit Ausbildern und Azubis mit ihrer Kamera live. Die Schüler schalten sich dann im Unterricht in den virtuellen Firmenrundgang, lassen sich via Bildschirm den Ausbildungsplatz zeigen und

erklären, was man in dem jeweiligen Betrieb alles werden kann. Ausbilder und Azubis können direkt auf Fragen der Schüler antworten. Betriebe,

die sich mit einem digitalen Betriebsrundgang in den Klassenzimmern vorstellen möchten, können sich bei uns melden.

Ihre IHK-Ansprechpartnerin:
Andrea Kraft
Tel.: 02771 842-1490
kraft@lahndill.ihk.de

Ihr seid: Teamplayer? An allem Interessierte? Dann werdet doch Zahnmedizinische Fachangestellte!

Früher hießen sie Zahnarzthelfer*innen, seit vielen Jahren schon Zahnmedizinische Fachangestellte (ZFA). Auch wenn sich die Berufsbezeichnung geändert hat, ist eines geblieben: ohne sie läuft nichts in einer Zahnarztpraxis. ZFA nehmen die Patient:innen in Empfang, machen sie mit der Situation im Behandlungszimmer vertraut und bereiten alles vor, was Zahnärztin oder Zahnarzt brauchen.

Während der Behandlung und im Alltag der Praxis sind die ZFA die rechte Hand von Zahnärztin oder Zahnarzt und haben trotz der vielen Handgriffe immer auch ein Lächeln oder ein nettes Wort, wenn es mal länger dauert, oder der Patient nervös ist.

Neben der Arbeit am Patienten gibt es in einer modernen Zahnarztpraxis viele weitere Aufgaben für die ZFA: Datenverwaltung und Abrechnung am PC, Praxishygiene oder Unterstützung bei Diagnoseverfahren, wie dem Röntgen, sind nur einige der vielen verantwortungsvollen und abwechslungsreichen Tätigkeiten, die Zahnmedizinische Fachangestellte in ihrer Ausbildung lernen und im Praxisalltag ausüben.

Auch wenn es für Azubis viel Neues zu lernen gibt, sind Schulnoten für den Einstieg in den Beruf nicht entscheidend. Viel wichtiger ist Freude beim täglichen Umgang mit Menschen, an der Arbeit im Team und Interesse am Erlernen vieler neuer Fertigkeiten.

Auch nach der Ausbildung gibt es zahlreiche Möglichkeiten, sich weiterzubilden oder sich für die Aufgaben zu spezialisieren, die einem am meisten zusagen. ZFA ist ein Beruf mit Zukunft, einer großen Auswahl an Ausbildungs- und Arbeitsplätzen und jeder Menge Chancen.

Wer mehr wissen möchte, kann sich an die Landes Zahnärztekammer Hessen wenden. Wir informieren über die Ausbildung und können auch bei der Suche nach einem Ausbildungsplatz unterstützen.

Informationen

Mehr Infos und Ansprechpartner*innen gibt es auf der Messe am Stand Nummer 13 und auf www.lzkh.de unter Praxispersonal.

Ausbildung zur Zahnmedizinischen Fachangestellten



Schon mal dran gedacht?

Jetzt bewerben!

Infos:
www.lzkh.de
unter Praxispersonal



GEA – Wir gestalten Zukunft. Werden Sie ein Teil von uns

Die Arbeit bei GEA wirkt sich auf das tägliche Leben weltweit aus

Vielsprechende Aussichten für einen gelungenen Start in die Berufswelt – die Entscheidung für eine fundierte Ausbildung beim Wallauer Maschinenbauunternehmen GEA Food Solutions Germany GmbH bietet die Möglichkeit, die Basis für die berufliche Zukunft zu schaffen.

Als weltweit aktives internationales Unternehmen bietet GEA außerdem nicht nur während der Ausbildung, sondern auch danach viele Möglichkeiten zur Weiterentwicklung. Spaß an der Arbeit, Zukunftssicherheit und ein gutes Betriebsklima – Auszubildende und Studium-Plus-Absolventen von heute wollen sich an ihrem Arbeitsplatz wohlfühlen.

Sie möchten ihre eigenen Stärken entdecken und an Projekten beteiligt sein, um so selbstständiges Arbeiten zu lernen. Hier setzt das Ausbildungskonzept von GEA an, denn man weiß, dass ein Unternehmen nur so gut sein kann wie seine Mitarbeiter mit unterschiedlichsten Fachrichtungen und verschiedensten Kompetenzen. Wer also schon immer Ausbildung und Praxis verbinden und an spannenden Projekten arbeiten wollte, die eine direkte Auswirkung

auf das tägliche Leben haben, ist genau richtig bei GEA. Aber was heißt das genau? Zum Beispiel, dass weltweit rund jeder zweite Liter Bier, jedes dritte Hähnchennugget und jeder vierte Liter Milch mit GEA-Komponenten und Anlagen verarbeitet wurden. Bei GEA profitierten die Auszubildenden somit von abwechslungsreichen Tätigkeiten mit einem hohen Praxisbezug. Seminare und soziale Projekte runden das Bild ab.

Die gewerblichen Auszubildenden erhalten im ersten Jahr ihrer Ausbildung theoretisches und praktisches Wissen im Ausbildungszentrum der Firma Christmann & Pfeifer vermittelt, bevor sie dann im Betrieb mit einem detaillierten Ausbildungsdurchlaufplan durchstarten können. Dieses Rüstzeug qualifiziert für die Ansprüche im täglichen betrieblichen Geschehen und für die zukünftigen Aufgaben nach der Ausbildung.

Nach der Ausbildung ist dann aber noch nicht Schluss: Bei entsprechender Eignung besteht die Möglichkeit, in Zusammenarbeit mit der Partnerhochschule TH Mittelhessen ein duales Studium Ingenieurwesen (Fachrichtungen Ma-

schienenbau/Elektrotechnik) zu absolvieren.

Neben diesen dualen Ausbildungsmöglichkeiten werden Jahrespraktikantenplätze in den Bereichen Maschinenbau und Wirtschaft/Verwaltung sowie Schülerpraktika und freiwillige Praktika (zum Beispiel während der Ferien) angeboten, um so die Möglichkeit des Kennenlernens eines Berufsbildes zu ermöglichen.

GEA ist einer der größten Anbieter von Prozesstechnik für die Nahrungsmittelindustrie. Als internationaler Technologiekonzern legt das Unternehmen seinen Schwerpunkt auf weltweit führende Prozesslösungen und Komponenten für anspruchsvolle Produktionsprozesse.

Am Standort Biedenkopf-Wallau werden bei GEA Fleischei- und Verpackungsmaschinen sowie Etikettierer entwickelt und hergestellt.

Kontakt:
GEA Food Solutions Germany GmbH,
Im Ruttert 1,
35216 Biedenkopf-Wallau,
Telefon: 0 64 61 / 80 10
Internet: www.gea.com
E-Mail: HR.Wallau@gea.com



**MIT ABSTAND
DIE BESTE
AUSBILDUNG
FÜR DICH.**

Bei GEA in Biedenkopf-Wallau.

Wolltest Du schon immer Ausbildung und Praxis verbinden und an spannenden Projekten arbeiten, die eine direkte Auswirkung auf das tägliche Leben haben? Wenn Du etwas bewirken willst, ergreife die Chancen, die GEA Dir bietet. Im Ausbildungsjahr 2023 bieten wir am Standort Biedenkopf-Wallau folgende Einstiegsmöglichkeiten an:

AUSBILDUNGSPLÄTZE

- Mechatroniker (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

STUDIUMPLUS STUDIENPLÄTZE

- Ingenieurwesen Fachrichtung Maschinenbau
- Ingenieurwesen Fachrichtung Elektrotechnik
- Softwaretechnologie

PRAKTIKA

- Jahrespraktikantenplätze im Bereich Wirtschaft und Verwaltung sowie Maschinenbau
- Schülerpraktika in diversen Fachrichtungen

HABEN WIR DEIN INTERESSE GEWECKT?

Dann lerne uns unter www.gea.com näher kennen.
Oder sende Deine Bewerbung direkt an:

GEA Food Solutions Germany GmbH
Personalabteilung | Gabriele Henkel
Im Ruttert 1 | 35216 Biedenkopf-Wallau
Tel. +49 64 61 801327 | HR.Wallau@gea.com



Die GEA ist einer der größten Systemanbieter für die Nahrungsmittel- und Getränkeindustrie sowie ein breites Spektrum von Prozessindustrien.

Rund 17.500 Mitarbeiter
in über 50 Ländern
tragen maßgeblich
zum Erfolg des Unter-
nehmens bei – werde
Teil davon!

Wir bieten Ihnen herausfordernde Aufgaben, ein angenehmes Arbeitsklima sowie gute Entwicklungsmöglichkeiten in einem international tätigen Unternehmen.



GEA.com



Fascination for Innovation

Ausbildung mit Zukunft bei der Georg Fischer DEKA GmbH

Starte in ein Erfolg versprechendes Arbeitsleben

Lust auf einen Berufsstart nach Maß? Die Ausbildungs- und dualen Studienprogramme von Georg Fischer erwarten Dich! Georg Fischer – ein Schweizer Konzern mit 120 Gesellschaften in über 30 Ländern – bietet ein modernes, kollegiales und inspirierendes Umfeld mit vielfältigen Ausbildungs- und dualen Studienprogrammen. Hinter GF stecken weltweit über 15 000 kreative, erfahrene und innovative Köpfe. Sie alle setzen ihr Wissen, ihre Fähigkeiten und ihre Erfahrungen ein, arbeiten eng mit Kunden und Partnern zusammen und erarbeiten weltweit innovative und qualitativ hochwertige Lösungen – jeden Tag. GF DEKA GmbH ist innerhalb des GF Konzerns spezialisiert auf die Herstellung von Rohrleitungssystemen aus Kunststoff für die Geschäftsbereiche Industrie, Haustechnik und Versorgung. Rund 120 Mitarbeiter entwickeln und produzieren am Standort Dautphetal Rohrsysteme für den sicheren Transport

von Wasser, Gas und chemischen Lösungen. Wenn Dich innovative, wegweisende Technologie fasziniert, und Du in einem internationalen, zukunftsorientierten Team viel bewegen willst, bist Du bei GF DEKA GmbH genau richtig. Schon von Anfang an binden wir Dich in unsere Arbeitsprozesse ein. Du lernst alle Facetten des Berufs in Theorie und Praxis kennen und wirst von unseren Spezialisten direkt vor Ort betreut. An unserem Standort Dautphetal bilden wir Industriekaufleute, Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik sowie Fachkräfte für Lagerlogistik aus. Mit dem Studiengang Ingenieurwesen/Maschinenbau Fachrichtung Formgebung bieten wir die Möglichkeit für ein intensives, praxisnahes Bachelor Studium im Rahmen von Studium Plus an. Praktika an anderen Standorten des GF-Konzerns ermöglichen das Sammeln internationaler Erfahrungen weltweit.

► **Kontakt: Georg Fischer DEKA GmbH, Kreuzstr. 22, 35232 Dautphetal, Telefon: 0 64 68 / 91 50 www.georgfischer.com**

GF Piping Systems

Raus aus der Schule – Rein in den Job!

IMPRESSUM

Verlagsbeilage „Ausbildungs- und Studienmesse Biedenkopf“

Erscheinetermin: 30. April 2022
Druck und Verlag: HITZEROTH Druck + Medien GmbH & Co. KG
Franz-Tuczek-Weg 1
35039 Marburg
HR Marburg A2208
Zugleich ladungsfähige Anschrift für alle im Impressum genannten Verantwortlichen.

Geschäftsführerin: Ileri Meier
Objektleitung: Roger Schneider
Redaktion: Michael Acker, Katharina Stenner, Dr. Stefanie Wellner, Melanie Weiershäuser
Layout und Gestaltung: mr//media GmbH, Franz-Tuczek-Weg 1, 35039 Marburg,
E-Mail: redaktion@mr-media.de,
Telefon: 0 64 21 / 38 95-4

Werde ein #Karrierestarter!

Von Juliet Sisamci, Auszubildende aus dem 2. Lehrjahr

Es dauert nicht mehr lange, und viele Schülerinnen und Schüler steigen in das Berufsleben ein. Als junger Mensch in das Berufsleben einzusteigen, ist ein großer Schritt in die Erwachsenenwelt. Man verdient endlich das eigene Geld und kann viele neue Menschen kennenlernen. Wie wir so schön sagen: Aller Anfang ist Ausbildung. Hast Du endlich Deine Ausbildung angefangen, so steht deinem beruflichen Werdegang nichts mehr im Wege, vor allem bei der Sparkasse Marburg-Biedenkopf. **Was ist die Sparkasse, und was macht sie als potenzieller Arbeitgeber besonders?** Wir, die Sparkasse Marburg-Biedenkopf, sind GUT für Marburg-Biedenkopf. Wir sind das einzige heimische Kreditinstitut im Landkreis und nicht nur das: Wir haben auch mit Abstand das dichteste Filial- und Geldautomatennetz in unserem Geschäftsgebiet. Wir bieten zahlreiche Arbeitsplätze an, die mit Spaß, Abwechslung und flexiblen Arbeitszeiten verbunden sind. Viele nette Kolleginnen und Kollegen machen den Arbeitstag bei uns so viel schöner. Wir stehen gerne morgens auf und können stolz darauf sein, zu sagen, dass wir uns freuen, arbeiten zu gehen. Wir unterstützen Menschen aller Bevölkerungsschichten bei einem wirtschaftlichen selbstbestimmten Leben. Das Wichtigste: Uns

ist egal, ob Du schwarze oder blonde Haare oder welche Herkunft Du hast: Egal wer Du bist, Du bist bei uns herzlich willkommen. Und nein, wir sind nicht nur eine Bank, wir sind die Sparkasse Marburg-Biedenkopf. Mit mehr als 800 Mitarbeiter*innen. Über 20 verschiedene Abteilungen, von Kommunikation und Firmenkundenberatung über Immobilien-Center bis zur Sparkassen Versicherung, bereichern unsere Sparkasse. Wir bieten ein breit gefächertes Aufgabengebiet an. Unsere Mitarbeiter*innen haben einen sicheren Arbeitsplatz. Na? Haben wir Dein Interesse geweckt? Es kommt noch besser! Wir bieten eine sehr gute Ausbildung oder auch ein duales Studium an. Jedes Jahr bieten wir um die 20 bis 25 Ausbildungsplätze an. Du kannst dich ganzjährig auf unserer Bewerbungsplattform www.skmb.de/Bewerbung bewerben. Bei uns kannst Du Dich auf eine tolle Gehaltszahlung und auf ein iPad freuen, das Du von uns für deine Ausbildung aber auch für private Zwecke geschenkt bekommst. Dich begleitet ein Ausbildungsteam, und wir haben ein Patenschaftsprogramm. Wichtiger als sehr gute Noten sind uns Dein Spaß an Umgang mit Menschen, Eigeninitiative und Zielstrebigkeit. Du kannst Dich mit der mittleren Reife bei uns bewerben. Deine Ausbil-

dung ist abwechslungsreich und interessant, da Du bei Projekten und an Marketing-Aktionen teilnimmst. Wir begleiten Dich während Deiner gesamten Ausbildung mit innerbetrieblichen Unterricht an unserem Berufsbildungszentrum in Marburg und zahlreichen Beratungstrainings. Wir bereiten dich perfekt für die IHK Prüfung vor. Dank unseres Tarifvertrags wirst Du bei entsprechender Leistung auch nach der Ausbildung direkt übernommen. Ab dem ersten Tag wirst Du in ein festes Team integriert und arbeitest aktiv und selbstständig mit, Du wirst sehr schnell eine wichtige Rolle in unserem Betrieb einnehmen. Darüber hinaus erwarten Dich viele weitere Vorteile, wie Mitarbeitererrabatte, Fahrtkostenzuschuss und ein regionaler Arbeitsplatz. Wir richten uns nach Deinem Wohnort und setzen Dich in entsprechenden Filialen ein. Mit einem fünftägigen Einführungsseminar wirst Du einen perfekten Übergang in die Ausbildung bekommen. Warte nicht auf Dein nächstes Zeugnis und bewirb dich jetzt! Solltest Du noch Fragen haben, kannst Du Dich gerne an unsere Referentinnen für die Ausbildung wenden. Melanie Hein unter der 0 64 21 / 2 06 - 13 31 oder Meike Stark unter der 0 64 21 / 2 06 - 13 35 oder auch per E-Mail an karriere@skmb.de.

#KRAWATTE BINDEN WAR GESTERN!

Bist du smart? Dann beginne eine Ausbildung zur Bankkauffrau/zum Bankkaufmann (m/w/d) bei der Sparkasse Marburg-Biedenkopf. Bewerben kannst du dich online unter: www.skmb.de/karriere

#Noch Fragen? Unter den Rufnummern 06421 206-1331 bzw. -1335 oder per E-Mail karriere@skmb.de beantworten wir dir alle deine Fragen rund um die Ausbildung bei uns.

AUSBILDUNGS- UND STUDIENMESSE BIEDENKOPF

6. UND 7. MAI

Per App zur Lehrstelle

Lehrstellenradar – der Name ist Programm: freie Lehrstellen- und Praktikumsplätze in der Umgebung in einer App. **Den Wunschberuf in der Region finden** Nach dem Download der App aus dem Apple oder Google Play Store kann man direkt mit der Suche beginnen und ein persönliches Suchprofil aus den Wunschberufen und dem präferierten Umkreis anlegen. So kann man im Handumdrehen herausfinden, ob eine passende Lehr- und Praktikumsstelle in



Ausbildung im Autohaus Hoch: Jetzt bewerben

Das Autohaus Hoch in Gladenbach besteht seit mehr als 80 Jahren und beschäftigt derzeit mehr als 50 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Als Vertragshändler für Volkswagen Pkw und Nutzfahrzeuge und als Audi-Service-Partner verfügt das Autohaus Hoch über eine eigene Kfz-Meisterwerkstatt, eine Blechschlosserei sowie eine Lackiererei. Für Sommer 2023 stellt das Autohaus Hoch erneut

Ausbildungsplätze in den Berufszweigen Kfz-Mechatroniker sowie Automobilkaufleute zur Verfügung. Ein Schnupperpraktikum ist gerne nach Absprache möglich. Es erwartet Euch ein interessantes Ausbildungs- und Arbeitsumfeld. Ihr seid in Zukunft der Garant für automobile Mobilität und erlebt hautnah und live den Wandel von Verbrennungstechnologie zu Elektromobilität.

Sennerweg 2
35216 Biedenkopf
Tel. 06461-9555-0
info@scheld-bau.de
www.scheld-bau.de
@scheldbau

Wir sind ein leistungsstarkes und innovatives mittelständisches Familienunternehmen und seit mehr als 125 Jahren erfolgreich im Bausektor tätig. **Hochbau | Tiefbau | Schlüsselfertiges Bauen**

Dir liegt handwerkliches Geschick und du hast technisches Verständnis? Dann bewirb dich bei uns.

Wir suchen Auszubildende zum **zum 01.08.2022 / 2023**

Straßenbauer:in
Kanalbauer:in
Maurer:in
Baugeräteführer:in

Nähere Infos zu den Berufen findest du auf unserer Homepage. Dich erwartet eine interessante und abwechslungsreiche Ausbildung mit einer attraktiven Ausbildungsvergütung sowie einer Weiterbeschäftigungsgarantie.

Deine Bewerbung sende bitte an Silvie Grünewald, E-Mail: s.gruenewald@scheld-bau.de

Werde Teil unseres Teams.

der Nähe frei ist. Aktuelle Push-Meldungen informieren über neue freie Lehrstellen und Praktika in der gewünschten Region. Ist die Ortungsfunktion („Radar“) aktiviert, werden alle Angebote im näheren Umkreis direkt angezeigt. Suchergebnisse

können nach Gewerk, Postleitzahl und Umkreis gefiltert werden. Die dazugehörigen Betriebe werden in einer Detailansicht mit Anfahrtsplan vorgestellt. Es ist auch möglich, individuelle Favoritenlisten zu erstellen. Interessante Stellen lassen

sich per SMS, E-Mail oder Facebook teilen. Eine direkte Kontaktaufnahme mit dem Ausbildungsbetrieb ist auch möglich. **Immer up-to-date** Handwerksbetriebe können ihre freien Stellen in die App eintragen. So ist man immer auf dem aktuellen Stand. Leichter und schneller kann man seine Zukunft nicht in die Hand nehmen. Aktuell sind übrigens noch knapp 400 freie Lehrstellen im Wiesbadener Kammerbezirk eingetragen. www.lehrstellen-radar.de

Ausbildung 2023 Bewerbt Euch jetzt!

Das Autohaus Hoch in Gladenbach besteht seit über 80 Jahren und beschäftigt derzeit knapp 60 Mitarbeiter, davon 9 Auszubildende. In allerbesten Gesellschaft werdet ihr ein Teil unseres erfolgreichen Teams und Garant für eine gemeinsame erfolgreiche Zukunft.

Ab Sommer 2023 bieten wir Ausbildungsplätze als

KFZ-Mechatroniker (w/m/d)
Automobilkaufmann (w/m/d)

Zu möglichen Fragen bezüglich Praktikum und Ausbildung vereinbare Deinen Termin mit Herrn Andreas Frankiewicz.

Schriftliche Bewerbungen erbeten an:
Moritz Hoch

• Neuwagen • Jahreswagen • Gebrauchtwagen • Reparaturen
Ihr Team vom Autohaus Hoch und Weltauoto Partner
Autohaus Hoch GmbH & Co
35075 Gladenbach | Tel. 06462 9186-0 | www.autohaus-hoch.de

PRACHT®

AUSBILDUNG 2022 | 2023 – WIR SUCHEN DICH!

INDUSTRIEKAUFMANN/-FRAU (M/W/D)
FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/D)
TECHNISCHER PRODUKTDESIGNER (M/W/D)

Interessiert? Mehr Informationen auf www.pracht.com
Alfred PRACHT Lichttechnik GmbH | Tel.: +49 6466/9140-352 | karriere@pracht.com

Roth präsentiert Ausbildungskonzept

Das Dautphetaler Familienunternehmen stellt auf der Ausbildungs- und Studienmesse sein vielfältiges Angebot für die Berufsausbildung vor. „Die Industrie benötigt dringend Fachpersonal – die geburtenstarken Jahrgänge treten schrittweise in den Ruhestand ein, daher sind geeignete Fachkräfte gesucht. Wir bei Roth setzen darauf, die Stärken und Talente von Berufsanfängern zu entdecken und individuell zu fördern“, erklärt Michael Donges, Personalleiter bei Roth Industries. Oft sei die betriebliche Ausbildung nur der Grundstein für die weitere Entwicklung. Es müsse nicht immer ein Studium sein, um eine berufliche Karriere machen zu können: „In den einzelnen Arbeitsfeldern gibt es zahlreiche gute fachspezifische Weiterbildungen, etwa als Betriebswirt, Techniker oder Meister, die unseren Nach-

wuchs zu Spezialisten auf dem jeweiligen Gebiet machen und tolle Zukunftsperspektiven bieten. Insbesondere in den technischen Berufen ist außerdem StudiumPlus ein sehr guter Weg, den wir gerne gemeinsam mit geeigneten Auszubildenden gehen“, so der Personalleiter. Insgesamt beschäftigt das Unternehmen zurzeit rund 70 Auszubildende und StudiumPlus-Studenten. Jennifer Happel, Personalreferentin bei Roth Industries, führt fort: „Wir sind sehr daran interessiert, alle Ausbildungsstellen zu besetzen und auf diese Weise eigene Facharbeiter zu generieren. Unsere Übernahmequote nach der Ausbildung liegt bei über 90 Prozent. Wir freuen uns auf viele junge Besucher und ihre Eltern, um im persönlichen Gespräch die Vorzüge einer betrieblichen Ausbildung im Roth Familienunternehmen darzustellen.“

Ein Beruf mit Zukunft

Mein Name ist Jannik Müller, ich bin derzeit im ersten Ausbildungsjahr zum Maurer bei der Firma Scheld in Biedenkopf. Mein Berufswunsch stand nach meinem freiwilligen Praktikum bei Scheld schnell fest. Ich möchte Maurer werden. Nach einer Zusage der Firma Scheld habe ich im August 2021 mit meiner Ausbildung begonnen. Nach mittlerweile neun Monaten kann ich mit voller Überzeugung sagen, dass ich definitiv die richtige Wahl getroffen habe.



Die Firma Scheld ist für mich wie eine zweite Familie. Es wird sich in jeder Hinsicht sofort um dich gekümmert. Auch gibt es diverse Möglichkeiten der Arbeitserleichterung, und wo es möglich ist, werden immer Hilfsmittel zur Verfügung gestellt. Ich gehe jeden Tag mit Freude auf die Arbeit und bin immer gespannt, was mich erwartet. Denn jeder Tag ist anders, die Arbeit abwechslungsreich. Für mich ist es „ein Rundumsorglos-Paket“. Zum Arbeiten auf der Baustelle werde ich jeden Morgen abgeholt und

nach Feierabend wieder sicher nach Hause gebracht. Der Beruf Maurer ist für mich ein sicherer Beruf mit Zukunft und vielen Weiterbildungsmöglichkeiten. Die Arbeit im Team und die Vielseitigkeit machen diesen Beruf vermutlich aus. Am Ende des Tages bin ich stolz über meine erbrachte Leistung, gehe zufrieden nach Hause und freue mich über den Fortschritt des Bauwerkes. Egal ob es sich um ein Haus oder andere kleinere Bauwerke handelt. In unserem Beruf hat man am Ende des Tages immer ein sichtbares Ergebnis.



Jannik Müller macht eine Ausbildung zum Maurer und fühlt sich dabei rundum wohl. Foto: Scheld

Für 2022 stellen wir noch
Verfahrensmechaniker (m/w/d)
und **Elektroniker (m/w/d)** ein.
Jetzt bewerben!

Wir bilden aus

ROTH INDUSTRIES GMBH & CO. KG

Starte mit uns in dein Berufsleben. Zum **Ausbildungsstart 2023** bilden wir für die zugehörigen Unternehmen der Roth Industries in folgenden Berufen aus:

- **Elektroniker** (m/w/d)
- **Fachlagerist** (m/w/d)
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- **Industriekaufmann** (m/w/d)
- **Industriemechaniker** (m/w/d)
- **Technischer Produktdesigner** (m/w/d)
- **Verfahrensmechaniker** (m/w/d)
- **Zerspanungsmechaniker** (m/w/d)

Zudem bieten wir **Jahrespraktika** und **StudiumPlus** an.

Unter www.roth-ausbildung.de findest du freie Ausbildungsstellen und Informationen zur Bewerbung. Besuch uns auch auf Facebook unter www.facebook.com/RothWerke.

www.roth-ausbildung.de

Roth Industries: Eine Gruppe – viele Stärken
Roth Werke, Roth Composite Machinery, Roth Hydraulics, Roth Plastic Technology, Roth Services, Roth Umwelttechnik, Becker Plastics
www.roth-industries.com